

Podpora zamestnaneckého vlastníctva

Snem politickej organizácie Mladé Progresívne Slovensko (mPS) 21. júna 2025:



BERIE NA VEDOMIE:

- že súčasný model prenajímania svojho času zamestnávateľovi pracujúcim negarantuje účasť na zisku či riadení;
- že väčšina ľudí trávi svoj pracovný život v pracovných podmienkach, kde nemajú dosah na rozhodovacie procesy;
- alarmujúcu nerovnosť v príjmoch, majetku a príležitostiach ľudí na Slovensku;
- zameranie firiem bez zamestnaneckých vlastníckych štruktúr na maximalizáciu zisku na úkor životného prostredia a komún, kde pôsobia;
- pretrvávajúcu neinformovanosť verejnosti o tom, že existujú funkčné, demokraticky riadené firmy;
- absenciu systémovej podpory pre vznik a rozvoj zamestnaneckých vlastníckych štruktúr zo strany štátu;
- nízky podiel výdavkov idúcich do výskumu a nízky podiel vytvorenej hodnoty, ktorý ide na mzdy vo väčšine firiem.

VERÍ V:

- to, že zamestnanecké vlastníctvo minimalizuje príjmové a majetkové nerovnosti a posilňuje tak spoločenskú kohéziu;
- to, že práca by mala človeka nielen uživiť, ale aj naplňovať, keďže ňou v priemere strávi tretinu svojho života;
- potrebu rozšírenia demokracie do podnikov ako nevyhnutnej podmienky k prinavráteniu dlhodobého plánovania a sociálne a environmentálne blízkeho podnikania;
- vyššiu spokojnosť, angažovanosť a efektivitu práce zamestnanectva v podnikoch, ktoré vlastní a riadi samotné zamestnanectvo;
- predistribúciu; trvalo udržateľný a účinnejší nástroj proti nerovnosti než samotné prerozdelenie;
- význam zapojenia zamestnanectva do rozhodovania ako nástroja na budovanie občianskych kompetencií a demokracie;

- zamestnanecké vlastníctvo ako model, ktorý posilňuje stabilitu miestnych komunít a odolnosť hospodárstva;
- potrebu navýšenia súkromných výdavkov idúcich do výskumu a zvýšenie podielu z vytvorenej hodnoty, ktorý ide na mzdy.

VÍTA:

- existenciu modelu ESOP (Employee Stock Ownership Plan) a jeho rozšírenie v krajinách ako USA, Spojené Kráľovstvo a Kanada;
- rastúci záujem ekonómov, politických lídrov zľava aj sprava o zamestnanecké vlastníctvo ako reálnu alternatívu súčasného modelu;
- úspešné príklady demokratických podnikov ako Mondragón v Španielsku, ktoré zamestnávajú desaťtisíce ľudí a investujú viac do komunít, kde pôsobia, do výskumu a delia sa väčším dielom o nimi vytvorenú hodnotu s pracujúcimi;
- súčasné pilotné projekty v EÚ a záujem o legislatívnu podporu zamestnaneckého vlastníctva v členských štátoch.

VOLÁ PO:

- prijatí legislatívy umožňujúcej vznik zamestnanecky vlastnených firiem na Slovensku, vrátane ESOP modelu;
- zvýhodnenom statusu pre podniky, ktoré sa rozhodnú pre prechod na zamestnanecké vlastníctvo;
- zabezpečení zmysluplného zastúpenia pracujúcich v dozorných a správnych orgánoch veľkých aj stredných podnikov;
- využiti tohto modelu na dosiahnutie cieľov v oblastiach, akými sú sociálna a rodová rovnosť, inovácie, regionálny rozvoj a klimatická spravodlivosť;
- policy officerstve a predsedníctve Mladého PS, aby rokovali o tejto rezolúcii so stranou Progresívne Slovensko a usilovali sa o jej premietnutie do oficiálnej politiky strany;
- iniciatíve a hlasovaní v medziach tejto rezolúcie na pôde organizácie LYMEC za účelom rozšírenia povedomia o potrebe podpory zamestnaneckého vlastníctva;
- poslanectvu strany Progresívne Slovensko, aby brali do úvahy túto rezolúciu pri vykonávaní svojho mandátu.